

VOORLOPIG FINANCIËEL JAARVERLSAG 2018'



- De stichting heeft ten doel:
- a. het terugdringen van de drop-outs, het voorkomen van het voortijdig afhaken van jongeren van een (vervolg)opleiding, 'hang'jongeren motiveren tot participeren;
 - b. jongeren de benodigde tools meegeven voor zelfredzaamheid en bewustwording van eigen verantwoordelijkheid voor eigen leven;
 - c. het verbeteren van gekwalificeerde instroom op de arbeidsmarkt;
 - d. het plaatsbaar maken (werk) van de deelnemende jongeren;
 - e. het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.
2. De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door:
- a. het inrichten van de stichting met samenwerkende partners uit diverse disciplines, die gezamenlijk bestaande en nieuwe projecten/trajecten zullen ontwikkelen;
 - b. het ontwikkelen van projecten/trajecten ter bevordering van participatie van jongeren in de breedste vorm. Op 'eigen' wijze en soms door onorthodoxe methodieken;
 - c. Het ontwikkelen van projecten/trajecten volgens het VooDoo-principe, voor, door en met jongeren, op gebied van:
 - educatie 'peereducation';
 - werk 'begeleiding';
 - cultureel stimulerend;
 - integratie bevorderend;
 - empowerment;
 - emancipatie;
 - d. het publiceren van een (digitale) nieuwsbrief naar belanghebbende(n);
 - e. samenwerken volgens de ketenaanpak;
 - f. begeleiding en coaching naar zelfstandig ondernemerschap;
 - g. het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

Organisatie:

| | | |
|----------------|------------------|----|
| Bestuur: | ingeschreven KvK | |
| Voorzitter | Bjorn Beerendonk | ja |
| Secretaris | Michel Tromp | ja |
| Penningmeester | Bart Bruinenberg | ja |

| | |
|-----------------|--|
| Raad van advies | B. Verbeek J. Sluisdom E. Dumond T. Herrema C. van Rijn P. Pellupessy S. Klein |
|-----------------|--|

| | | |
|-------------------|------------|----------------|
| Dagelijks bestuur | N. De Jong | Directeur |
| | M. Meijer | Locatiemanager |
| | G. Aronia | Projectmanager |

Inleiding

Iedere dag komen wij jongeren tegen die moeite hebben met onze samenleving. De verwachtingen die ze opgelegd krijgen. De keuzes die ze moeten maken. Keuzes die nogal eens verkeerd uitpakken, doordat ze ondoordacht zijn of gewoon niet genomen en uiteindelijk door een ander cq de samenleving zijn genomen. De doelgroep van dit project, is de kwetsbare jeugd. Wat is kwetsbare jeugd: onder andere jongeren die licht verstandelijk beperkt zijn, jongeren die een aantekening hebben op het spectrum van autisme, jongeren die een psychose hebben gehad, jongeren die uit een onstabiele thuissituatie komen.

Autonomie elk mens heeft behoefte aan regie op eigen leven, voor kwetsbare jongeren is dit een zware vaak onmogelijke opgave, keuzes zien keuzes maken, plannen en structuur, maar vooral leren met eigen geld om te gaan geeft grip op eigen leven.

Alle jongeren willen namelijk wel groeien en zich ontwikkelen, alleen heeft iedereen een ander tempo. Ons huidige systeem is uitstekend voor de grote meerderheid, maar voor kwetsbare jongeren die op reis zijn naar volwassenheid kan het ook een serieuze uitdaging zijn. Digg'Out is er voor mensen die anders denken anders tegen het leven aankijken. De afgelopen 8 jaar heeft de organisatie samen met de doelgroepen verschillende tools ontwikkelt.

Voor deze jongeren zijn belangrijke factoren;

- zien de vertaalslag theorie naar praktijk niet;
- externe omstandigheden (meervoudige problematiek), factoren als ADHD, autistisch, begaafd tot hoogbegaafd;
- het ontbreken van basale levensbehoeften (bed, bad en brood).

Digg'Out vindt dat jongeren de mogelijkheid moeten krijgen om in een veilige en vertrouwde omgeving hun positie in de samenleving te vinden, zonder dat zij dwang of onbegrip ervaren. Uitgangspunt is meedoen; meedoen is leren, leren is leven.

Wij zijn van mening dat iedereen waardevol is, accepteren wat jonge mensen wel of niet kunnen. Er is geen onderscheid in kleur, cultuur, subcultuur, religie. Allen zijn we slechts mensen.

De missie van Digg'Out is: jongeren op een onorthodoxe, laagdrempelige manier, resultaatgericht laten werken, en hierbij goed te kijken naar de kernkwaliteiten en valkuilen. Het gaat hierbij om het creëren en vergroten van het eigen inzicht, met als doel jongeren te motiveren en te empoweren weer terug te keren naar school/werk. Op deze manier bevordert Digg'Out zelfstandigheid, integratie en emancipatie van jongeren en vergroot eveneens de participatie van jongeren in de maatschappij.

Onze kernwaarden

De 10 kernwaarden die aangeven waar Digg'Out voor staat, en wat door Digg'Out, haar medewerkers, stagiaires en vrijwilligers als waardevol en belangrijk wordt ervaren:

1. Wederzijds respect
2. Gelijkwaardigheid
3. Samenwerking
4. Verantwoordelijkheid
5. Eerlijkheid
6. Vertrouwen
7. Verdraagzaamheid
8. Dienstbaarheid
9. Zelfbeheersing
10. Empowerment

2019 – 2022

Fysieke plek voor dakloze/thuisloze/tussen wal en schip vallende jongeren.

Dagelijkse lunch (onderzoeken mogelijkheden tot 2 avonden in de week avondeten)

Tookit jongeren om meer grip op eigen leven te krijgen (regie leren houden)

Tookit realiseren voor het netwerk die met jongeren werken

Bewustwording politiek en overheid hoe men de groeiende groep zorgmijders en pushouts kan verlagen. Antistigma

Afspraken met o.a. gemeente vastleggen voor het huren van het pand tot 2029.

Jongeren opleiden voor de diverse disciplines binnen Diggout.

Netwerk joint ventures

Professionaliseren (inrichten van eigen webportaal) Wizportaal (Solviteers)

Diggout is opgericht in 2008 met als doel voornamelijk jongeren te ondersteunen die tussen wal en schip dreigde te vallen veelal waren dit Kunstenaars en muzikanten (anders werkend brein)

Begeleiding, activiteiten en ondersteuning voor ‘ jongeren’.

Digg'Out profileert zich als Intermediar tussen de diverse hulpverleners, instanties, ouders c.q. verzorgers. Daarnaast kan Digg 'Out de rol van regievoerder op zich nemen door de haar neutrale opstelling en door het aangaan van de hulpverlening samen MET de jongeren waardoor de weg naar de reguliere hulpverlening wordt geborgd.

Digg 'Out onderscheidt zich van andere organisaties, die vaak werken vanuit (regels en protocollen) wat en wanneer, door intensief met de jongeren te werken werkt Digg'out aansluitend: wie, waarom en vooral hoe!

Wie:

Over welke jongeren hebben we het? De jongeren die bij Diggout komen is een bijzondere doelgroep, het zijn diegene die voornamelijk gebaat zijn met out-of-the-box begeleiding, bijzondere aanpak, voornamelijk een creatieve en flexibele aanpak.

Profielschets (globaal)

Jongeren die anders tegen de maatschappij aankijken. Binnen onze doelgroep herkennen we de volgende overeenkomsten: autisme, hoogbegaafd, laag verstandelijk beperkt, jongeren uit specifieke subculturen (Emo, RPG, COS players etc). Kunstenaars, muzikanten, weinig sociale contacten, klein netwerk. vereenzaamd of thuis/dakloos.

Waarom is iemand een ‘darsligger, ? Totaal gebrek aan geen vertrouwen meer, niet in directe kring (ouders/verzorgers, zorgverlener, hulpverleners etc.) En niet meer in de maatschappij.

Is een snelle aanpak en doorpak mogelijk? Nee, allereerst dient er aan een relatie te moeten worden gewerkt, vertrouwen dient herstelt worden.

Kan iedereen ‘gered worden’? de vraag zou kunnen zijn wat is ‘gered worden’ binnen welke normen en waarden maar vooral kaders kunnen we spreken van een succesvol afgerond traject?

Definitie Diggout jongeren:

‘Een diffuse groep die in verschillende mate sociaal kwetsbaar is, die nauwelijks deelneemt aan het maatschappelijke leven en vaak een gebrekkige of geen huisvesting heeft. Het is een groep die, een voor de hulpverlening vaak onzichtbaar, marginaal bestaan leidt of juist zichtbaar is vanwege het veroorzaken van overlast.

De activiteiten ten behoeve van de doelgroep:

1. Bouwen aan relatie en vertrouwen door laagdrempelige inloop
2. Inventarisatie van de problematiek van de jongere.
3. Onderzoek naar de mogelijkheden regio overschrijdend problematiek van de jongeren.
4. Plan van aanpak maken i.s.m. de jongeren: Welke ketenpartners gaan we hierbij betrekken?
5. Samen met de jongeren zorgen dat ze de juiste handvatten krijgen om de juiste hulp in te schakelen.
6. Procesbegeleiding: gedurende het gehele proces van punt 1 t/m/ punt 5 is er controle op de activiteiten van de jongeren. Controle op afspraken, worden de afspraken nagekomen, zijn de afspraken juist en haalbaar? Of moet er bijstelling plaats vinden?

Bovengenoemde activiteiten gaat Digg Out niet allemaal zelf doen. Digg Out maakt gebruik van bestaande netwerk en ketenpartners. Samenwerken is voor Diggout een primair onderdeel om zo goed mogelijk facilitair voor de ‘client’ te kunnen werken.

Kracht van Digg Out is dat zij de taal van de jongeren kan spreken en er primair geïnvesteerd wordt in de relatie. Veel van de jongeren zijn eenzaam en hebben behoefte aan vaste basis om terug te komen. Dit zo geheten “familie gevoel” kan Digg Out hen geven door hun onconventionele wijze van werken. Daarnaast wordt er een lange adem geëist ergo soms zijn ze er dagelijks soms tijdelijk onzichtbaar, dus snel doorpakken is niet altijd mogelijk.

Uit onderzoek is gebleken dat te veel mensen (hulpverlening) rondom deze doelgroep veel onrust oproept bij deze kwetsbare mensen. Terugval is vaak groot omdat niet duidelijk is wie eindverantwoordelijk is voor de begeleiding en alle zorg.

Diggout zal het initiatief nemen in het verhelderen en specificeren van de taken en verantwoordelijkheden van betrokken partners. Diggout heeft zich de afgelopen 8 jaar gespecialiseerd en bewezen als het gaat om moeilijk plaatsbare personen die in de maatschappelijke opvang niet meer te hanteren zijn.

Diggout neemt het initiatief tot de procesbegeleiding m.b.t. de jongeren. Diggout zal hierbij steeds het individu vooropstellen. Omdat elke jongeren anders is, en een andere problematiek primair is, zijn de activiteiten m.b.t. deze doelgroep altijd maatwerk.

De jongeren binnen Diggout zijn bijzondere mensen, met multiproblematiek door meerdere oorzaken. Het is onmogelijk een reden aan te wijzen wat de hoofdredenen zou kunnen zijn.

don't tell me the
sky is the limit
when there are
footprints on the moon

Diggout benadert altijd in samenwerking met de ‘dwarsligger’ ouders of voogd of de organisatie die verantwoordelijk is voor de jongere. Dit gebeurt vooral om een duidelijk beeld te krijgen van wat er allemaal speelt.

Hierbij is de insteek het (her)vinden evenwicht in de onderlinge verhoudingen, welke rol heeft iemand binnen zijn eigen sociale systeem, wat zijn de communicatie patronen.

Het creëren van of het herstellen van de gezinsstructuur en de hiërarchie binnen het gezin is belangrijk om de jongere inzicht te laten krijgen in: het hanteren van verantwoordelijkheden en huisregels.

Hierbij wordt gekeken naar wat zijn de familie opvattingen, normen en waarden (als communicatie kader).

Een gesprek tussen ouders, voogd, verantwoordelijke organisatie en de betrokken jongere is vaak de 1^{ste} stap om het met elkaar te hebben over opvattingen en communicatie.

De samenwerking met en betrokkenheid van ouders, voogd of verantwoordelijke instantie en de jongere is van belang voor alle jongeren en moet daarom onderdeel zijn van algemeen zorgbeleid.

Het is voornamelijk belangrijk wanneer er extra ondersteuning nodig is rond een jeugdige. Soms zijn ouders zelf deel van het probleem, bijvoorbeeld bij verstoorde gezinsomstandigheden of bij opvoedingsonmacht van ouders. Maar ouders zijn vrijwel altijd voorwaardelijk voor (een deel van) de oplossing.

Nog afgezien van het feit dat hun toestemming nodig is voor interventies, waar externe hulpverleners bij betrokken zijn.

Diggout staat voor “Pedagogisch Partnerschap” met ouders, voogd of verantwoordelijke instelling, in ondersteuningstrajecten.

Waarom vindt Diggout dit?

Wanneer er belemmeringen geconstateerd worden in de ontwikkeling van een jongere en er extra ondersteuning nodig is wordt samenwerking met ouders e.a. urgent, want: ouders kennen de gehele context van het kind, weten het beste waar kansen en bedreigingen liggen.

Een ouder-kind relatie is er een van enorme wederzijdse loyaliteit. het beeld “ouder” zorgt voor aanvulling op en spiegel voor het beeld van het kind.

Ouders kunnen bijdragen aan oplossingen, ouders geven toestemming voor bespreken van jongeren en inzetten van extra hulp. Samenwerken met ouders in ondersteuningstrajecten betekent veel praten met en niet: praten over. Samenwerken is zoeken naar het gedeelde belang: het belang van het kind, van de jongere.

Samenwerking vraagt om herkenning en erkenning van elkaars rollen en expertise. Wanneer externe partijen betrokken worden gaat het vaak om gevoelige zaken. Ouders kunnen zich aangetast voelen in wat zij als hun privédomein beschouwen; de opvoeding van hun kind.

De opstelling en aanpak van ouders en de gezinssituatie kunnen in het geding zijn. Dat maakt zorgvuldige communicatie met de ouders extra noodzakelijk. Waarbij het belang van het kind steeds voorop moet staan en de bindende factor vormt.

Hulp kan variëren tot:

- Weer tijdelijk in huis nemen van een dwarsligger. Totdat permanent onderdak kan gerealiseerd worden. Doormiddel van strakke afspraken en een soort van contract te maken dat alle partijen dan zullen onderteken.
- Versterken van familie banden.
- Familie groepsplan
- Beperkte financiële ondersteuning: dokter, reis geld etc. etc.
- Praktische hulp

Hoe ziet een gemiddeld traject eruit?

Binnen onze organisatie wordt er primair gewerkt aan de eerste 2 treden van de piramide van Maslow. Uit ervaring weten we dat geen enkel mens in staat is tot verandering grip op eigen leven als de basis behoefte ontbreekt.

Diggout hanteert een tweesporen beleid:

1. Structuur vaste routines
2. Maatwerk

Diggout is een onconventionele organisatie “roeien met de riemen die er zijn”

Dat kan vaak betekenen dat er onorthodoxe methodes worden ingezet.

Nooit zal er iemand worden weg gestuurd, we kijken standaard eerst naar de hulpbehoefte cq vraag.

Daarom worden alle inkomsten bij elkaar gebracht;

Subsidies, fondsen, opdrachten, donaties (ook die in natura)

WMO is vaak persoonsgebonden en derhalve ook op die wijze worden ingezet en teruggekoppeld worden naar de desbetreffende casemanager.

Binnen de organisatie is niemand in dienst. Diggout heeft gekozen voor zelfstandig ondernemers en freelancers zodat de stichting stabiel blijft.

Vrijwilligersvergoeding gaat naar vrijwilligers die gevraagd zijn om een specifiek project/traject te helpen organiseren.

De vrijwilligers krijgen hiervoor de wettelijk vastgestelde vrijwilligersvergoeding voor.

Bronnen van inkomsten momenteel zijn:

Projectmatige opdrachten van de gemeente

Stage subsidie fonds

Betalingen uit de WMO voor dagbesteding of persoonlijke begeleiding

Donaties in natura (voedsel, tenten/slaapzakken etc voor de dakloze en thuisloze)

Opdrachten vanuit semi overheid (passend onderwijs/save/reclassering)

Erasmus+ KA1 en KA2 projecten (binnen Diggout SWOP projecten genoemd)

Voorlopig kort financieel overzicht 2018

| | |
|------------|-------------------------------|
| 59495,27 | Overheid |
| 2082,25 | diverse en donaties in natura |
| 47455,15 | SWOP |
| 27888,6 | WMO |
| | |
| 136921,27 | totaal 2018 |
| | |
| -1782,81 | workshopkosten |
| -9507,88 | vrijwilligersvergoeding |
| -2744 | reiskosten |
| -3296 | kleine kas |
| -483,64 | studieboeken |
| -4196,59 | facilitair |
| -8960,95 | administratie/kantoor |
| -2932,06 | dieren |
| -57604,5 | fee |
| -8139,28 | huishoudelijke kosten |
| -465,05 | bankkosten |
| -39508,51 | Swop + diverse |
| | |
| | |
| -139621,27 | |